



Tukiryhmästä elinvoimaa klubeille

Toimialapäivät
6.9.2026

Jari Pärnänen, Nina Moilanen

Klubi on toiminnan sykkivä sydän



STRATEGIA
2030
STRATEGI



Tukiryhmän toiminta

- uuden toimintakulttuurin vahvistaminen
- muutoksen toteutus
- klubien tilannekartoitus
- yhteydenotto klubiin
- tukivierailun sisältö





Tukiryhmän toiminnan vakiinnuttaminen piirissä

- DG-ryhmä ja lohkarit
 - tiedottaminen jokaisella vierailulla, klubin motivointi kehittämiseen
- klubyöskentelyn aloittaminen suunnitelman mukaan
 - elinvoimaraportit, aktiviteettiraportointi, jäsenkyselyn vastaukset, lohkar- ja DG-vierailukokemukset
- jäsenohjelman työstäminen
 - tukiryhmien ja klubipalautteen perusteella
- DG johtaa koko piirin toimintaa
 - seurataan kontaktien onnistumista
 - muokataan tukitoimintaa kokemusten perusteella
 - jatkuvuuden varmistaminen



Toimintakulttuurin muutos klubeissa ja piirissä

- tavoitteena klubi, joka itsenäisesti kehittää toimintaansa jäsenohjelman avulla, mutta on myös matalalla kynnyksellä yhteydessä tukiryhmään ja piirin toimijoihin
- tukea ja apua klubin kehittämiseen tarvitsevat myös 'hyvinvoivat' klubit, ollaan yhteydessä kaikkiin klubeihin
- kun kierros on käyty läpi, aloitetaan uudestaan
- vuosittain toimijat vaihtuvat niin piirissä kuin klubiessa, valmennusta tarvitaan vuosittain, jotta uusi toimintakulttuuri saadaan vakiinnutettua



Konkretiaa, ensikontakti kriittiseen klubiin

- kun on isompia ongelmia (taustatyön perusteella), esim.
 - uhka klubin lakkauttamisesta
 - virkailijat vuodesta toiseen samat
 - sisäiset ristiriidat
 - korkea keski-ikä
 - aktiviteettien puuttuminen
- Alkukeskustelu presidentin kanssa – **sovitaan vierailu klubiin.**
- klubivierailun tekijäksi tiimi valitsee sopivimman henkilön



Muutoksen toteutus

- yksityiskohtaisemman toimintasuunnitelman teko yhdessä klubin kanssa
- toteutus
- tukiryhmän jäsen seuraa klubin suunnitelmaa ja tukee tarvittaessa
- seurataan vaikutuksia ja vaihdetaan tarvittaessa työkaluja
- muutos on prosessi, kaikkea ei ratkaista yhdessä illassa

Jäsenohjelma työkaluksi

1. jäsenhyvinvointi

- a. kartoitus
- b. arvokeskustelut
- c. toiminnan arviointi ja kehittäminen
 - jäsenten resurssit ja toiveet
 - palvelutarve
- d. jäsenhuolto-ohjelma
- e. seuranta

2. jäsenten oppimispolut

- a. kartoitus
- b. toteutus

3. jäsenhankinta

- a. kartoitus ja tavoitteet
 - aktiivisuus
 - keski-ikä
 - jatkuvuus
- b. toteutus
 - viestintä
 - aktiviteetit
 - henkilökohtaiset kontaktit
- c. jäsenpolut
 - kutsun/hakemisen jälkeen suoraan jäseneksi
 - aktiviteetti-tiedottamisen kautta
 - pop-up/hang-around-osallistuminen
 - liitännäisklubit
- d. uuden jäsenen pysyvyys
 - perehdytys
 - kummitoiminta
 - aktivointi





Jäsenohjelma Lions-liiton kotisivuilla



Suomen
Lions-liitto ry

Kiinnostuneille

Jäsenille

Yhteistyökumppaneille

Etusivu

Uutishuone

Toiminta

Järjestö

Aineistot

LIONS-valmennus

Jäsenille

Liity jäsen

Jäsenille

Jäsenyys

Jäsenohjelma

Jäsenhyvinvointi

Jäsenten oppimispolut

Jäsenhankinta

Oppaat ja ohjeet

Tehtäviä haettavana

Varainhankinta

Kilpailut

Jäseniämme muistaen

Kirjaudu jäsenalueelle

Etusivu > Jäsenille > Jäsenohjelma

Jäsenohjelma

Jäsenohjelma on työkalu kaikille leijonille klubin toiminnan kehittämiseen. Se koostaa yhteen, mitä osa-alueita lionsjäsenyyteen kuuluu ja miten niitä voidaan huomioida klubissa. Lions-piirit ja -liitto tarjoavat myös klubeille tukea ja valmennusta toiminnan kehittämiseen ja osaamisen lisäämiseen. Jäsenohjelman teemoja käsitellään piirien tapahtumissa, klubivierailuilla sekä piirin ja liiton valmennuksissa.

Jäsenohjelma koostuu kolmesta osiosta: jäsenhyvinvointi, jäsenten oppimispolut ja jäsenhankinta.

Jäsenhyvinvointi

Jäsenten oppimispolut

Jäsenhankinta

<https://www.lions.fi/jasenille/jasenohjelma/>



Kiitos
Tack
Thank You