

Lions Clubs International

MD 107 Finland

Att leda
frivilligverksamhet



Frivilligverksamhet

- Upp till 40 % av finländarna hjälper utan att få lön och av egen fri vilja
- Andelen frivilligarbeten växer
- Aktiviteten har ökat hos de unga, speciellt hos studerande
- Personer med små inkomster, flickor och kvinnor är de mest aktiva
- Tre populäraste
 - Hjälpverksamhet
 - Talkoarbete
 - Rådgivning

Kansalaisareenan tutkimus 2018

Frivilligverksamhet

Tredje sektorn

- Organiserad föreningsverksamhet
- I allmänhet en stark organisation
- Planmässighet
- Som registrerad en juridisk aktör
- Flera bestående nätverk
- Lionsverksamhet etc.

Motiv för att utföra frivilligarbete :

- Betydelse för människan
- Påverkningsmöjligheter
- Socialt välmående

Fjärde sektorn

- Fri medborgarverksamhet
- Inte bunden till organisationer
- Direkt påverkan
- Självstyrande och självorganiserande
- Mycket sker på sociala media
- Snabb nätverkande
- Snabbhet, experimentlust, smidighet
- Är inte en juridisk aktör
- Personifierad (Greta Thunberg)
- Tidsenligt sätt att göra gott
- Typiskt med kortvariga projekt och utan vidare förpliktelser (pop-up)
- För den traditionella aktören obekvämt och osäker sätt att fungera
- Lättare att godkänna ett misslyckande

Kansalaisyhteiskunnan tila ja
tulevaisuus 2020-luvun Suomessa

Ledarskap



Ledarskap

Människorna vill ha intressanta uppgifter

Uppgifter som har betydelse

Uppgifter som utmanar en att utveckla sig själv



Att leda frivilligverksamhet

Johtaminen voidaan kiteyttää seuraavasti:

1. Rekrytera
2. Notera önskemål
3. Ge information
4. Ge utrymme
5. Ge stöd
6. Ge och ta emot respons
7. Tacka och belöna

Rekrytera

- Effektivast är en personlig inbjudan
- Reklam på sociala media är ett bra stöd
- Mera sällan promenerar en intresserad människa in genom dörren

Notera önskemål

- Människor går med i en frivilligverksamhet utgående från en förväntan på eller en sinnebild av verksamheten I många fall är det fråga om ett känslomässigt beslut att komma med
 - Ofta finns det i bakgrunden en vilja att hjälpa
 - Notera önskemål genom att fråga "Vad vill du göra"
 - En ny person har inte nödvändigt ett svar på detta, men om hen har så notera önskemålen
- Nätverkning
 - Man söker en plats där man trivs och där det är roligt att vara

Ge information

- Information/Inskolning är speciellt viktig i början
- Stödpersons "fadders" vägledning är absolut viktig för att man ska ta till sig verksamheten och klubbens praxis
- I praktiken lönar det sig, då uppgifter övergår från en medlem till en annan, att det finns en viss överlappning så att den nya aktören blir insatt i ärenden inom uppgiftsområdet

Ge utrymme

- Förtroende är en av hörnstenarna
- Flåsa inte i nacken eller lägg dig inte i varje sak
- Ansvar hjälper till att ge engagemang
- Verksamhet bör ge någonting i gengäld
- Konkreta erfarenheter är viktiga
- Aktivitet ger energi och glädje

Ge stöd

- Lämna inte någon att klara sig ensam
- Var redo att ge stöd och hjälp
- Ibland behöver man stöd
- Växelsvanken och nätverk har en stor betydelse för trivselen

Ge och ta emot respons

- Uppmuntra människor att ge både positiv och konstruktiv respons
- Ta lärdom av responsen
- Mera av det som man berömmar
- Utveckla det som konstruktivt kritiseras
- En förändring får inte ramla över en utan den bör inympas på människorna i organisationen genom delaktighet och på ett begripligt sätt

Tacka och belöna

- Frivilligorganisationerna lever på tacken
- Tacka kan man fast varje dag
- Tacken bör vara äkta
- Fundera på sätten att belöna och använd dem konsekvent

Världsbilden

- Världsbildens betydelse är stor då det är fråga om frivilligverksamhet
- Den definierar målen, engagemanget etc.

Olika världsbilder

X (ex)

- System
- Strukturer
- Hierarkier
- Auktoriteter
- Arbetsetik

Y (yy)

- Individer
- Välfärd
- Diskussion
- Flexibilitet
- Sociala relationer
- Atmosfär
- Nyaste teknologi

Z (zeta)

- Teknik och internet har alltid funnits
- Upplevelser
- Betydelser
- Ingen auktoritetsrädsla
- Världen är osäker
- Världens komplexitet
- Tänker på sig själv
- Fri

Alla egenskaper finns i alla människor, kan inte generaliseras att gälla en speciell åldersgrupp eller bakgrund. Den här gruppindelningen kan man dra nytta av då man utvecklar lionsverksamheten. Tätä ryhmittelyä voidaan hyödyntää kehitettäessä lionstoimintaa. Världsbilden har en stor inverkan på ledarskap.

Valmentajan polku, Kirsi
Hämäläinen 25.3.2018



Tack

