



MAAILMANLAAJUINEN TOIMINTARYHMÄ

Maailmanlaajuisen johtajakoulutusryhmän (GLT) piirikoordinaattori

Virkakausi

Yksi vuosi; valitaan piirissä (piirin ohjesäännön mukaisesti) piirihallituksen jäseneksi. Voi toimia virassa useamman vuoden ajan.

Viran yleiskatsaus

Piirin GLT-koordinaattorina sinun tekemäsi työ vaikuttaa suoranaisesti Maailmanlaajuisen toimintaryhmän aloitteiden onnistumiseen. Sinä olet varmistamassa, että piiri on vahva, vakaa ja että se keskittyy korkealaatuisen johtamisen kehittämiseen ja kannustamiseen. Sinä tiedät mistä löytää ratkaisut ja pystyt ylittämään esteet. Tulet toimimaan klubien ja moninkertaispiirin koordinaattorin välisenä yhteyshenkilönä varmistaen että jokaisen piirin ja klubin ainutlaatuisiin tarpeisiin vastataan.

Toiminta menestyksen varmistamiseksi

- Tekee yhteistyötä GMT- ja GST-piirikoordinaattorien ja Maailmanlaajuisen toimintaryhmän puheenjohtajan (piirikuvernööri) kanssa, jotta edistetään johtajakoulutuksen kehittämiseen, jäsenkasvuun ja humanitaarisen palvelun laajentamiseen liittyviä aloitteita.
- Kehittää ja toteuttaa piirin jokavuotisen johtajakoulutuksen kehittämissuunnitelman ja raportoi koulutuksesta.
- Kommunikoi säännöllisesti alueen/lohkon puheenjohtajien ja klubien varapresidenttien kanssa. Varmistaa, että he tuntevat johtajakoulutuksen kehittämiseen liittyvät ohjelmat ja resurssit.
- Motivoi jatkuvasti alueen/lohkon puheenjohtajia ja klubien varapresidenttejä saavuttamaan johtajakoulutuksen kehittämiseen liittyvät tavoitteet.
- Mainostaa johtamiskoulutuksen kehittämismahdollisuuksia, joiden kautta kannustetaan osallistumista järjestön kaikilla tasoilla.
- Tekee yhteistyötä piirin GMT- ja GST-koordinaattorien kanssa, jotta annetaan klubeille strategioita säilyttää jäsenet.
- Kutsuu eri väestöryhmien edustajia osallistumaan Maailmanlaajuisen toimintaryhmän aloitteisiin.
- Etsii uusia potentiaalisia johtajia osallistumaan palvelun, jäsenten ja johtajakoulutuksen kehittämiseen.
- Auttaa järjestämään ohjaajien vetämää ja verkkopohjaista koulutusta yhdessä LCI:n kanssa.
- Varmistaa, että uudet jäsenet saavat tehokkaan perehdytyksen klubeissa, yhdessä piirin GMT-koordinaattorin kanssa.
- Täyttää vaatimukset ja lähettää hakemukset rahoituksen saamiseksi piirille LCI:sta johtajakoulutuksen kehittämisaktiviteetteihin.

Menestyksen mittaaminen

- Tulevat klubivirkailijat osallistuvat klubivirkailijoiden koulutukseen.
- Tulevat lohkojohtajat osallistuvan lohkon puheenjohtajan koulutukseen.
- Uudet jäsenet osallistuvat uusien jäsenten perehdytykseen.
- Johtajakoulutuksen kehittämistapahtumiin osallistuvien lionien määrä kasvaa vähintään 10%.

Pätevyysvaatimukset

- Innostunut lionismista ja haluaa sijoittaa aikaa ja energiaa järjestön tulevaisuudelle.
- Johtaa esimerkin kautta; osallistuu aktiivisesti johtajakoulutuksen kehittämissohjelmiin.
- Osaa käyttää teknologiaa (sähköposti, Microsoft Office, MyLCI, LCI:n verkkosivut, sosiaalinen media).
- Ymmärtää miten tärkeää lionien moninaisuus on.
- Suorittanut Lionjohtajien koulutusinstituutin tai Kouluttajien koulutusinstituutin tai toiminut niissä opettajana. Tai suorittanut jonkin muun ammatillisen johtamiskoulutuksen ohjelman.

Raportointi

- Piirin GLT-koordinaattori raportoi omalle moninkertaispiirin GLT-koordinaattorille (tai GAT-aluejohtajalle tilanteen mukaan).
- Piirin GLT-, GMT- ja GST-koordinaattorit raportoivat piirin Maailmanlaajuisen toimintaryhmän puheenjohtajalle (piirikuvernööri).
- Klubin varapresidentti, joka toimii klubin GLT-edustajana, raportoi piirin GLT-koordinaattorille.